

Beloningsbeleid van bpost bank

Het beloningsbeleid van bpost bank werd vastgelegd door de Raad van Bestuur op advies van het Risicocomité en het Remuneratiecomité.

Bij het opstellen van het beloningsbeleid werden het departement Human Resources en het Secretariaat Generaal betrokken. Het beleid werd voor analyse en advies voorgelegd aan de interne controle functies (Interne Audit, Compliance en Risicobeheer) en aan het departement Finance.

Onder de niet-uitvoerende bestuurders worden enkel de onafhankelijke bestuurders vergoed. Zij ontvangen geen prestatie gebonden vergoeding die rechtstreeks verband houdt met de resultaten van de bank.

De evolutie van de vaste bezoldiging van de medewerkers en leden van het Directiecomité houdt verband met de manier waarop (i) de voor iedere functie gedefinieerde sleuteltaken uitgevoerd en (ii) de competenties aangewend worden.

Het toekennen van de variabele verloning is gekoppeld aan de realisatiegraad van doelstellingen.

Het beloningsbeleid voorziet in een kader voor kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen, zowel op collectief als individueel niveau.

De doelstellingen van de medewerkers in controle- en adviesfuncties zijn niet op een significante manier en niet rechtstreeks gekoppeld aan de resultaten van de operationele activiteiten die zij controleren.

Noch het opnemen van duurzame producten in het productenaanbod, noch het adviseren van duurzame producten aan de klant hebben een invloed op de toekenning van een variabele verloning, zowel voor de medewerkers van de Bank als voor haar bemiddelaars.

De variabele verloningen worden volgens de wettelijke regels uitbetaald.